



KONINKLIJKE LUCHTMACHT HISTORISCHE VLUCHT

BELEIDSPLAN

Het beleid is gericht op continuïteit en niet op het streven naar winst. Vanwege deze continuïteitsgedachte dienen de opbrengsten gedurende een langere periode gemiddeld minimaal gelijk te zijn aan de kosten. Zolang dit beleid centraal staat, kan de KLuHV niet in de gevarenzone komen! Immers, er worden geen uitgaven gedaan zonder eerst de financiën op orde te hebben. Daarnaast gelooft de KLuHV niet in scenario's (of partnership) waarin historische vliegtuigen geld moeten verdienen ter dekking van grote investeringen of aflossing van schulden. Het bestuur heeft berekend € 65.000,- per jaar nodig te hebben om de huidige KLuHV (vliegtuigen en infrastructuur) in stand c.q. "conserveerbaar en verzekeraar" te houden. Gelet op ervaringsgegevens wordt ervan uitgegaan dat dit bedrag bijeengebracht kan worden. Een ander belangrijk uitgangspunt is een 100% vrijwilligersorganisatie te blijven oftewel niemand op de pay-roll te hebben. Alle inkomsten uit bijvoorbeeld een samenwerking of een sponsorovereenkomst worden uitsluitend aangewend om projecten (groei) te versnellen, nooit om de dekking van de exploitatie of schulden te waarborgen! Intern wordt dit beleid het zogenaamde Nul scenario" genoemd.

Ten aanzien van de financiële continuïteit wordt sinds jaren reeds een beleid gevoerd dat zich laat karakteriseren door de slogan: de evenementen zorgen voor de exploitatie, de sponsors zorgen voor de investering. Hiermee wordt bedoeld dat alleen grote investeringen (zoals in verbetering of uitbreiding van de vloot of de infrastructuur) in overweging worden genomen, indien dit zonder de aanwending van eigen en vreemd vermogen realiseerbaar is en gebaseerd op een businesscase. Voor grote investeringen worden in principe dan ook geen fondsen gereserveerd, een nul scenario derhalve. Wel wordt getracht op basis van het vlieguurtarief een 'onderhoudsvoorziening' op te bouwen, om revisie van o.a. motoren en propellers te kunnen bekostigen. Deze aanpak garandeert dat de KLuHV met zo min mogelijk vreemd vermogen haar financiële huishouding probeert te voeren.

Zeker in het licht van de actuele recessie is het zinvol de vlootsamenstelling te bezien op nut en noodzaak. Uiteraard gebaseerd op de doelstelling van de KLuHV, te weten het luchtwaardig maken, houden en voor het publiek presenteren van vliegtuigen uit de historie van de Nederlandse Militaire Luchtvaart (NML).

De Cessna en de Stinson vallen formeel niet onder de doelstelling van de KLuHV. Echter de Cessna (niet historisch) heeft belangrijke taken heeft binnen de KLuHV, zoals opleidingen, recreatief vliegen, incidentele inzet bij evenementen, reden waarom deze niet vervreemd zou moeten worden. Hiernaast heeft de Stinson (wel historisch) weliswaar niet behoort tot de NML, maar geeft de bijzondere band met Z.K.H. Prins Bernard (voormalig beschermheer)



KONINKLIJKE LUCHTMACHT HISTORISCHE VLUCHT

aan en heeft een speciale en aantrekkelijke uitstraling, zodat de Stinson ook blijvend tot de vloot wordt gerekend.

De overige (types) vliegtuigen vallen binnen de doelstelling van de KLuHV. Het vervreemden van bepaalde types staat haaks op de doelstelling van de KLuHV tot het behoud van het historische erfgoed van de NML en zou alleen in (aller)hoogste noodzaak moeten worden overwogen. Zelfs in de huidige periode van recessie is dit niet nodig gebleken. Aangezien de KLuHV nauwelijks schulden c.q. financiële verplichtingen heeft, is met het tijdelijk aanhalen van de broekriem de situatie voorshands voldoende onder controle. De qua exploitatie dure vliegtuigen worden doorgaans alleen ingezet voor opdrachten of noodzakelijke training. Voor de opdrachten wordt (veelal) een kostendekkend tarief in rekening gebracht.

Naast de grotere sponsors kent de KLuHV nog een grote kring van kleine sponsors in het Flying Partner programma. Deze sponsors zijn veelal particulieren die voor een bepaald jaarlijks bedrag het werk van de KLuHV steunen. In ruil daarvoor kunnen zij drie dagen per jaar te gast zijn op Gilze Rijen. Dit programma is succesvol maar ook hier geldt dat permanente aandacht vanuit het bestuur noodzakelijk is om het in stand te houden.

De bindende sfeer binnen alle vrijwilligersorganisaties is de liefde voor het onderwerp, in het geval van de KLuHV de grote affiniteit met de historische Nederlandse Militaire Luchtvaart. De vrijwilligers vormen de kurk waar de stichting op drijft. Uiteraard is het werven van jonge vrijwilligers een voortdurend aandachtspunt, maar lastig te realiseren. Gepensioneerden hebben wel tijd voor deze activiteiten, terwijl jongeren veelal een full-time baan hebben en dus onvoldoende tijd kunnen/willen vrijmaken. Vanuit het bestuur wordt alles gedaan om het bestand aan jongere medewerkers te vergroten. Van groot belang is het interesseren van jongeren uit de technische (vliegtuig) opleidingen. Gebleken is dat met een goede benadering ook jongeren voor de historische luchtvaart zijn te interesseren!

-o0o-